

Kim jesteśmy?

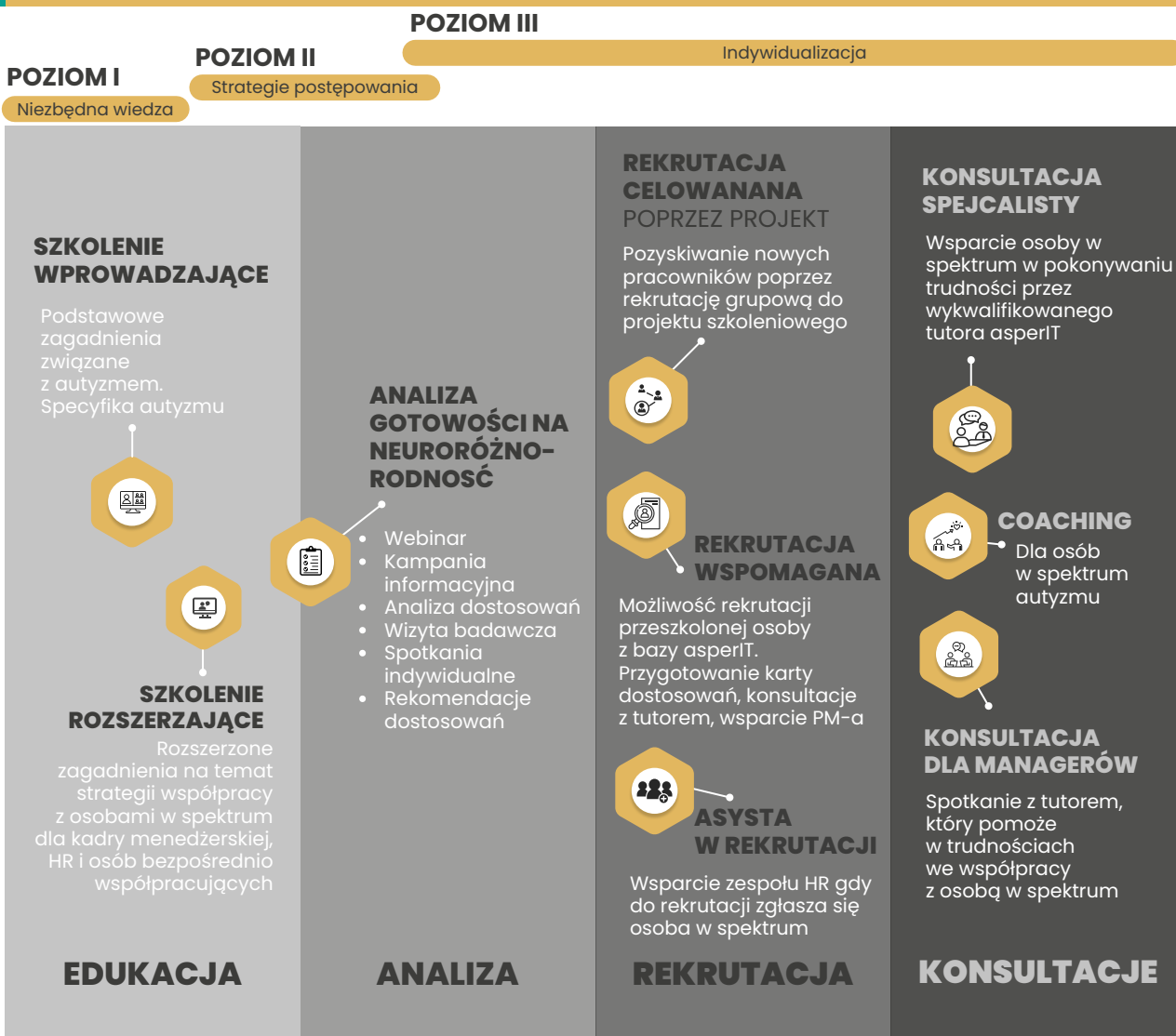
Spółka asperIT.com wyrosła z działań **Fundacji asperIT**, w ramach której przygotowujemy **osoby w spektrum autyzmu** (osoby neuronietypowe) do podjęcia pracy w roli testera oprogramowania lub programisty. Zdaliśmy sobie sprawę, że same szkolenia dla osób w spektrum są niewystarczające, by pracodawcy zobaczyli potencjał, jaki kryje się w **neuroróżnorodności, czyli we współpracy typowych zespołów z osobami w spektrum autyzmu**.

Dostrzeżliśmy siłę i zalety neuroróżnorodnych zespołów i dlatego zatrudniamy beneficjentów Fundacji w roli **testerów oprogramowania**. Dzielimy się także naszą wiedzą i doświadczeniem z innymi firmami za pośrednictwem szkoleń, audytów, wsparcia w rekrutacji i konsultacji specjalistycznych. **Chcemy, by neuroróżnorodność w organizacjach była standardem, a nie wyjątkiem.** Tam, gdzie inny widzieli ograniczenia, my zobaczyliśmy potencjał i pokazujemy innym, jak można z niego skorzystać.

Jak możemy z Tobą współpracować?

IT

BUDOWANIE NEURORÓŻNORODNOŚCI



Szacuje się, że 1 na 100 osób usłyszy diagnozę autyzmu

Oznacza to, że w Twoim zespole już mogą pracować osoby, których układ nerwowy odbiera, przetwarza i reaguje na bodźce w nieco odmienny sposób niż u statystycznej większości ludzi. Ma to wpływ na funkcjonowanie, komunikowanie się czy też sposób myślenia. Pracownicy neuronietypowi budują przewagę zespołów jeśli umiesz właściwie zarządzać neuroróżnorodnością.



Dlaczego warto stawiać na neuroróżnorodność?

- Zyskujesz lojalnych pracowników, jeżeli tylko dostosujesz środowisko pracy i procesy do potrzeb osób w spektrum autyzmu. Te dostosowania wpływają pozytywnie na cały zespół.
- Możesz zwiększyć produktywność zespołu nawet o 48%.
- Praca wykonywana jest rzetelnie i skrupulatnie, z uwagą na każdy detal.
- Budujesz przewagę konkurencyjną, bo masz pracowników, którzy rozwiązują problemy nieszablonowo.
- Możesz zmniejszyć liczbę niepotrzebnych spotkań, usprawnić instrukcje i procesy, poprawić częstość i jakość informacji zwrotnych.
- Realnie działasz społecznie, co jest doceniane przez pracowników.
- Różnorodność zwiększa innowacyjność i kreatywność.
- Zwiększasz szansę na nowe talenty w zespole.
- Managerowie zyskują nowe kompetencje i są skuteczniejsi.

Z kim już współpracowaliśmy?

